Schulentwicklung von A bis Z

Weiterbildung Coach
für Führungskräfte
im Bildungs- und Non-Profit-Bereich

zertifiziert IMK/dvct

2024/2025

www.zas-fortbildung.de

Führungshaltung und Führungsmodelle

Coaching

Ein Coaching ist eine lösungs- und zielorientierte Begleitung in einem Veränderungs-, Entwicklungs- oder Aufbauprozess.

Die/der Coach hat die Funktion, seine Klientin oder seinen Klienten – genannt Coachee – dabei zu unterstützen einen Weg zu finden, wie der berufliche oder persönliche Alltag verändert werden kann. Gemeinsam werden Ziele definiert und eine selbstwirksame Strategie erarbeitet. Ein Standardrezept gibt es nicht. Der Coachingprozess wird immer individuell gestaltet.

Über ZAS

ZAS steht für langjährige Erfahrung in der Planung und Entwicklung von Qualifizierung im Bildungsbereich. Davon profitieren Sie.

ZAS steht für Fortbildung und zertifizierte Ausbildung von Schulleitung.

ZAS Angebote sind so angelegt, dass Sie in der Erfüllung Ihres Berufsauftrages unterstützt werden.

Entsprechend unserer Philosophie bieten wir Ihnen einerseits die klassische Angebotsstruktur, andererseits - und das ist uns ein sehr wichtiges Anliegen - Unterstützung für Ihre schulspezifischen Initiativen mit maßgeschneiderten Produkten, z. B. für schulinterne Fortbildungen.

Umfang der Weiterbildung Coach

Die Weiterbildung ist als Jahreskurs konzipiert und hat einen Gesamtumfang von 200 Stunden, davon
157 Stunden Präsenz im Seminar
20 Stunden Literaturstudium
21 Stunden Trainingsgruppen
(Treffen à 3 Stunden, selbst organisiert und selbst gesteuert)
2 Stunden Einzelcoachings

Veranstaltungsort und Zahl der Teilnehmenden

Die Weiterbildung findet in Berlin statt.

maximal 22 Teilnehmende
Mindestteilnahme zehn Personen.

Die Seminare finden nach Maßgabe des ZAS-Hygienekonzeptes statt.

Beginn

27. September 2024

Abschluss

Zertifikat des IMK
Institut für Mediative Kommunikation und Diversity-Kompetenz (IMK), Internationale Akademie Berlin gGmbH (INA)

Individuell nach Ende der Ausbildung:
Zertifikat des dvct *Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.*

Für wen ist diese Weiterbildung sinnvoll?

Führungskräfte stehen im komplexen System ihrer Schule oder Organisation täglich vor vielfältigen Herausforderungen. Neben der erfolgreichen Bewältigung des Alltags ist die Begleitung von Veränderungs-, Entwicklungs- oder Aufbauprozessen ein Schwerpunkt der Arbeit von Führungskräften.
Die Weiterbildung richtet sich daher an Führungskräfte und an Führungsaufgaben interessierte Personen.
Voraussetzung für die Teilnahme ist ein abgeschlossenes Hochschul-, Fachhochschul- oder Berufsakademie-Studium. (Wenn diese Voraussetzung nicht erfüllt ist, Sie aber eine Führungstätigkeit ausüben, nehmen Sie bitte mit uns Kontakt auf.)
Neben der Qualifizierung in Ihrem und für Ihren Beruf sind Sie in der Lage, nach Abschluss der Weiterbildung auch außerhalb Ihres Berufsfeldes als selbstständige/r zertifizierte/r Coach zu arbeiten.

Der Nutzen für Sie und Ihre Organisation

- ✓ Sie professionalisieren Ihre Prozessbegleitungskompetenz.
- ✓ Sie professionalisieren Ihr Führungshandeln.
- ✓ Sie lernen Wege kennen
  - die Potentiale und Kompetenzen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erkennen
  - deren selbstständige Aufgabenbewältigung zu unterstützen
  - die Kommunikation zu verbessern
  - die Lösung von Konflikten mit Hilfe von Verhandlungsstrategien sachbezogen zu moderieren.

Sie erweitern und vertiefen Ihre Führungskompetenz durch die intensive Begleitung, die wissenschaftliche Fundierung der Weiterbildung und die Reflexion der eigenen Arbeitsweisen.
Sie schaffen sich eine Grundlage für ein innovatives Management in Ihrer Organisation und für eine erfolgreiche Zukunft.

Terminübersicht

Die Module finden statt freitags von 15 bis 20 Uhr, samstags von 10 bis 18 Uhr und in der Kompaktwoche (Berliner/Brandenburger Osterferien 2025) jeweils von 10 bis 18 Uhr.
Die selbständig arbeitenden Trainingsgruppen zwischen den Modulen legen ihre Termine nach Absprache fest.

Modul 01 - 27./28.09.2024
Einführung
Ziele

Modul 02 - 08./09.11.2024
Lebensgeschichte - Gefühle Wahrnehmen
Persönlichkeitsmodelle - Konflikte im inneren Team

Modul 03 - 10./11.11.2025
Schule/Non Profit Organisation als System

Modul 04 - 21./22.02.2025
Umgang mit Konflikten und Widerständen
Mediative Kommunikation

Modul 05 - 28./29.03.2025
Umgang mit Konflikten und Widerständen
Verhandeln nach dem Harvard-Konzept, Konfliktcoaching

Modul 06 - 22./23./24.04.2025
personen- und situationsbezogene Führung
Mitarbeitergespräche
Coachingprozesse - Anwendung und Übung

Modul 07 - 25./26.04.2025
Life-Work-Balance
Zeitmanagement

Modul 08 - 23./24.05.2025
Gestaltung von Entwicklungsprozessen
Arbeit mit dem Leitbild, Management von Veränderungen

Modul 09 – 27./28.06.2025
Diversity, Moderation, Gremienleitung

Modul 10 - 26./27.09.2025
Praxis und Vertiefung - Abläufe sichern, Methodenkompetenz erweitern, Nachhaltigkeit fördern, Praxisfeldentwicklung

Modul 11 - 07./08.11.2025
Zertifizierung

Team der Weiterbildung

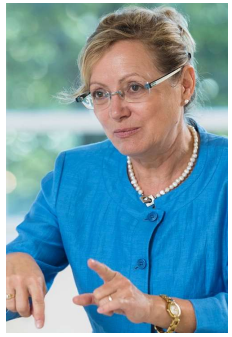
Prof. Dr. Anne Grohn

Diplom-Psychologin, Erziehungswissenschaftlerin, Coach/Trainerin/Gutachterin (dvct), Supervisorin (DGSv), Professur für Psychologie an der Evangelischen Hochschule Berlin, Institut für Kultur und Religion
www.inkur-berlin.de

Dr. Doris Klappenbach-Lentz

Diplom-Pädagogin, Supervisorin, Erziehungswissenschaftlerin, Mediatorin/Ausbilderin BM®, Coach, Trainerin, Gutachterin (dvct), Direktorin Institut für Mediative Kommunikation und Diversity-Kompetenz (IMK) und Vizepräsidentin der Internationalen Akademie für innovative Pädagogik, Psychologie und Ökonomie (INA) gGmbH
www.diversity-kompetenz.de

Martina Ramfeldt



ehem. Schulrätin
Trainerin für Führungskräfte im Bildungsbereich,
ZAS-Referentin,
Unterrichtsqualitätsmanagerin (UQM Universität Dortmund),
Coach (dvct),
www.zas-fortbildung.de

Bitte fordern Sie unsere ausführliche Info-Mappe an:

ZAS Geschäftsstelle
Friedenallee 30d 15834 Rangsdorf

Mail: antje.lehmann@zas-fortbildung.de
Telefon: 033708 935727
Fax: 033708 455004